



AU SOMMAIRE



Les suppressions de postes successives mettent à mal les conditions d'accueil des publics et de travail du personnel qui doivent faire toujours plus avec toujours moins tant sur le champ budgétaire que sur le champ des ressources humaines.

1300 contrats aidés et 297 ETP en moins à Pôle emploi en 2017, 400 ETPT en 2018 et ce n'est que le début.

50.000 postes sont à supprimer d'ici 2022 au niveau de l'État et de ses opérateurs, le budget 2018 est très en deçà de l'objectif à atteindre.

Manifester notre désaccord massivement a démontré que les décisions futures ne passeront pas sans mal à Pôle emploi ! A bon entendeur...

Laurent MERIQUE Secrétaire Général

Le SNAP a également évoqué les problèmes internes qui sont à la main de la Direction Générale.

3 facteurs sont générateurs de risques psychosociaux et de tensions au travail pour les agents :

L'organisation du travail : la spécialisation a morcelé les équipes et fait peser sur un petit nombre les activités (GDD, accueil, etc.) ce qui conduit à des difficultés de gestion RH, à une charge mentale forte et à une surcharge de travail importante.

Les modes managériaux mettant la pression sur l'ensemble de la ligne managériale et in fine sur les équipes.

La conduite du changement qui se distingue par son impréparation (découverte des évolutions par l'outil informatique, nombreux bugs informatiques, non prise en compte de l'impact des évolutions sur les délais de traitement, etc.).

UNE MOBILISATION HISTORIQUE DU PERSONNEL DE PÔLE EMPLOI LE 20 NOVEMBRE 2018 !

Le SNAP se félicite de la mobilisation historique du personnel de Pôle emploi portée par une intersyndicale unie dans l'intérêt général.

400 ETPT EN MOINS EN 2019 : MAIS OU SERONT PRIS LES RESSOURCES ?

Répartition de la baisse du plafond des emplois par établissement

Etablissements	Evolution en ETPT
ARA	-34,6
BFC	-21,1
Bretagne	-13,6
Centre Val de M.	-11,1
Corse	-1,6
Grand Est	-43,7
Guadeloupe	0
Guyane	+3
HDF	-52,8
IDF	-91,9
Martinique	0
Mayotte	+7
Normandie	-26,8
Nouvelle Aquitaine	-26,6
Occitanie	-28,3
PDL	-15,6
PACA	-26
Réunion	0



LA GREVE EN CHIFFRES (données provisoires)

Etablissements	% grévistes
ARA	37,23%
BFC	35,28%
Bretagne	29,55%
Centre Val de M.	26,42%
Corse	18,95%
DSI	2,92%
Grand Est	37,46%
Guadeloupe	Non connu
Guyane	Non connu
HDF	32,14%
IDF	12,29%
Martinique	Non connu
Normandie	40,07%
Nouvelle Aquitaine	35,65%
Occitanie	43,56%
PACA	32,42%
PDL	34,95%
PES	12,85%
Réunion	Non connu

BAISSE DU CHÔMAGE, GAINS DE PRODUCTIVITE, BAISSÉ D'EFFECTIF ... 14 402 agents en grève, plus d'un tiers des agents !

Non, la baisse du taux de chômage en catégorie A ne justifie pas la baisse des effectifs de Pôle emploi !

Le chômage ne baisse pas, il se transforme ! La précarisation et les activités réduites subies augmentent et induisent un accompagnement plus complexe. De nouvelles charges vont être assumées (élargissement des publics bénéficiaires de l'assurance chômage, contribution au plan pauvreté, etc.).

Les gains de productivité ne sont pas le reflet de la charge de travail assumée par les agents !

Les pseudos gains de productivité se traduisent systématiquement par des déports de charges sous les radars.

Le DG n'a pas caché ses craintes pour 2020, la baisse des effectifs risque d'être beaucoup plus importante !

La mobilisation des agents a permis de lancer un avertissement clair au gouvernement : Les salariés de Pôle emploi n'accepteront pas des coupes sombres dans leurs effectifs et leurs budgets.

LE SNAP S'ASSOCIERA A L'INTERSYNDICALE POUR MAINTENIR LA PRESSION ET MENER DIFFERENTES ACTIONS.

MERCI A L'ENSEMBLE DES COLLEGUES QUI SE SONT MOBILISES !

Syndicat SNAP - 38 rue des Frères Flavien 75020 PARIS
syndicat.snap@pole-emploi.fr
www.snap-pole-emploi.com

Adhérez au SNAP : snap-pole-emploi.com/adhesion

