

Flash CHSCT 11 mai 2017

Les 4 points à l'ordre du jour :

- Validation du calendrier des inspections,
- Projet de règlement intérieur du CHSCT,
- Désignation des membres dans les commissions,
- Retour sur l'enquête de Vitrolles.

Validation du calendrier des inspections

Les inspections constituent la base du travail du CHSCT et nous devons visiter chaque site au moins une fois par an.

Nous nous sommes concertés et avons posé des dates jusqu'en juillet 2017. Le SNAP a voté pour ce calendrier (11 « Pour », 1 « Abstention »).

Projet de règlement intérieur

L'ancien règlement est « tombé » avec la fin de la mandature. Nous devons donc en renégocier un avec la direction.

Ce qui change, c'est que la DG, dans un souci de réduction des coûts (ou de mise au pas des instances en région), veut imposer sa version (light) du RI. La DG impose que chaque RI soit d'abord validé par elle.

Nous avons donc entamé des discussions avec une version martyre fournie par la DR. Une des pierres d'achoppement est la prise en charge du coût d'une sténotypiste. La DR refuse car, selon elle, la DG va refuser, mais il semblerait que la DG l'ait acceptée dans d'autres régions.

Nous continuerons les débats lors du prochain CHSCT.

Désignation des membres dans les commissions

Il y a 4 commissions permanentes au sein du CHSCT PACA :

- ✓ commission plan de prévention (qui comprend le bilan HSCT et la QVT),
- ✓ commission de suivi des inspections,
- ✓ commission de suivi des alertes RH,
- ✓ commission de suivi des agressions.

CHSCT PACA

Votre élu : **Éric Chauveau, RS CHSCT : Fadhila Hirane**

syndicat.snap-paca@pole-emploi.fr – Tel : 06.34.36.00.37

Le SNAP n'ayant qu'un élu, notre élu s'est positionné sur trois des commissions : plan de prévention, suivi des inspections, et alerte RH.

Retour sur l'enquête de Vitrolles

Lors de la précédente mandature, le CHSCT a été alerté sur des difficultés au sein de cette agence. Il a donc été décidé de procéder à une enquête. Nous avons donc analysé le retour des conclusions de celles-ci.

Afin de ne pas mettre en porte à faux les agents que nous avons rencontrés, nous ne rentrerons pas dans les détails de l'enquête.

Néanmoins, il ressort de manière générale des difficultés liées à :

- la gestion d'un public difficile, parfois agressif,
- des problèmes liés à l'organisation interne de l'agence.

Nous avons établi un CERFA qui sera adressé à l'Inspection du Travail (DIRECCTE). Le CHSCT a fait aussi des préconisations, certaines d'entre elles ayant recueilli un avis favorable de la direction.

Il est à noter que la direction (DT et DR) a mis un place un plan d'action avec, par exemple, la nomination d'un DAPE par intérim ce qui a contribué à améliorer grandement la situation.

Enfin, à la demande de deux organisations (FO et le SNU), 3 élus se sont proposés **pour finaliser l'enquête du site Carré Gabriel** :

Eric CHAUVEAU (SNAP) - Marc LEONARDO (CGT) - Muriel JARDON (SNU).

Vous rencontrez des difficultés et des questions sur vos Conditions de travail, n'hésitez pas à nous contacter !

CHSCT PACA

Votre élu : Éric Chauveau, RS CHSCT : Fadhila Hirane

syndicat.snap-paca@pole-emploi.fr – Tel : 06.34.36.00.37